

Work Together,  
Anywhere



## Udfordringerne ved hjemmearbejde underminerer kulturen i mellemstore virksomheder

En rundspørge blandt **632** ansatte i mellemstore virksomheder i Europa afslørede, at utilfredsstillende teknologiske løsninger forringer medarbejdernes engagement og oplevelse af virksomhedens kultur.



**42%**

af medarbejderne svarede, at deres virksomhedskultur har lidt under COVID-restriktionerne

**65%**

savner at arbejde fysisk sammen med deres kollegaer



**31%**

har svært ved at føle sig motiveret og engageret i deres arbejde på grund af dårlige kommunikationsløsninger og tekniske problemer

Øget pres og stress er medvirkende faktorer.



**42%**

arbejder flere timer, når de arbejder hjemmefra

**30%**

føler sig pressede af deres arbejdsgiver til at være mere online under hjemmearbejdet



**31%**

er mere stressede under hjemmearbejdet pga. ikke-arbejdsrelaterede faktorer såsom familieforpligtelser

Men på trods af den udfordrede virksomhedskultur er arbejdsgiverne gode til at hjælpe deres medarbejdere med at tilpasse sig de nye arbejdsforhold.



**73%**

føler sig godt klædt på til at arbejde fra en hvilken som helst ekstern placering og stadig udvikle sig karrieremæssigt

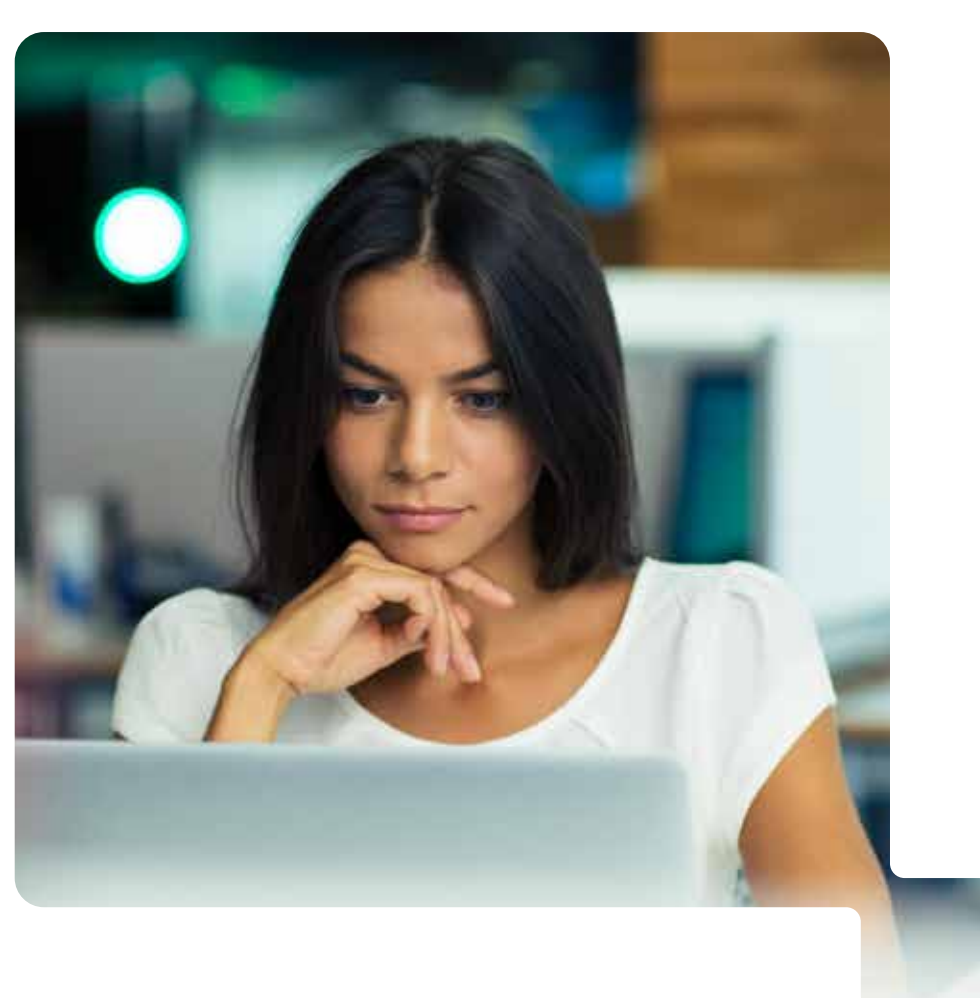
**66%**

er optimistiske omkring de muligheder, som teknologien kan give i deres karriere



**54%**

føler, at deres virksomhed har præsenteret en klar plan for videreuddannelse og udvikling inden for de nye måder at arbejde på



Pandemien har sat HR-direktører i førersædet for digital transformation som aldrig før. De er nødt til at anvende den rette teknologi for at styrke samarbejdet og skabe intelligente og sikre arbejdspladser. Hvis ikke, risikerer de at skade virksomhedskulturen og begrænse muligheden for tiltrække de bedste talenter.

Få mere at vide om, hvordan de teknologiske udfordringer i HR kan overvindes, på [www.ricoh.dk/nyheder-og-events/ricoh-insights](http://www.ricoh.dk/nyheder-og-events/ricoh-insights)